

Manifeste pour le Management Agile (D2001)

4 Valeurs du manifeste AGILE

Nous découvrons comment mieux travailler par la pratique et en aidant les autres à le faire. Ces expériences nous ont amenés à valoriser :

Les **individus et leurs interactions** plus que les processus et les outils

Des **produits opérationnels** plus qu'un rapport exhaustif

La **collaboration avec les clients** plus que la négociation contractuelle

d) **L'adaptation au changement** plus que le suivi d'un plan

Nous reconnaissons la valeur des seconds éléments, mais privilégions les premiers.d)

12 Principes du manifeste AGILE

1/ Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités, des services, des produits à grande valeur ajoutée.

2/ Accueillez positivement les changements de besoins, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.

3/ Livrez fréquemment un produit opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois avec une préférence pour les plus courts.

D/ Les utilisateurs ou leurs représentants et les équipes doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.

5/ Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont besoin et faites-leur confiance pour atteindre les objectifs fixés.

6/ La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face.

7/ Un produit/service/maquette opérationnel est la principale mesure d'avancement.

8/ Les processus Agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les équipes et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant.

9/ Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l'Agilité.

10/ La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle.

11/ Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes auto organisées.

12/ À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence.D

dDdDdDd